

ATA Nº 01

Às nove horas do dia 24 de junho de 2022, na Prefeitura Municipal de Três de Maio, localizada na Rua Alcy Ramos Tomasi, nº 46, nesta cidade, reuniu-se o Grupo de Trabalho para Acompanhamento e Implementação do Regime de Previdência Complementar, nomeada pelo Senhor Prefeito Municipal de Três de Maio, conforme portaria nº 283/2022, de 07 de junho de 2022, constituída dos seguintes servidores: *Alan Schons Rocha, Juliana Andreia Weber Rossetto, Katia Lowe, Olimar Auri Dapper e Raquel Fernanda Sulis DrechSler*, incumbidos de promover o recebimento e julgamento do Processo de Seleção Pública nº 001/2022, edital nº 018/2022, de 09 de junho de 2022. Se fazem representar: os servidores *Juliana Andreia Weber Rossetto, Katia Lowe, Olimar Auri Dapper e Raquel Fernanda Sulis DrechSler*; *nenhuma entidade se faz representar*. Apresentaram documentação e proposta as entidades **FUNDAÇÃO BANRISUL DE SEGURIDADE SOCIAL e FUNDAÇÃO CEEE DE SEGURIDADE SOCIAL – ELETRO CEEE**. Procedeu-se a análise da documentação e proposta das entidades acima, sendo a mesma analisada, rubricada e numerada, tendo apresentado o seguinte resultado: a **FUNDAÇÃO BANRISUL DE SEGURIDADE SOCIAL**, *apresentou proposta com pontuação de 365 pontos*; e a **FUNDAÇÃO CEEE DE SEGURIDADE SOCIAL – ELETRO CEEE** *apresentou proposta com pontuação de 350 pontos*, Sendo vencedora a *Fundação Banrisul de Seguridade Social*. *Abre-se assim o prazo de dois dias úteis para interposição de recursos*. Nada mais havendo a tratar, a presente ata, após lida e aprovada, foi assinada pelos membros do Grupo de Trabalho para Acompanhamento e Implementação do Regime de Previdência Complementar.

*Juliana A. W. Rossetto*  
*Katia Lowe*

Doe órgãos, doe sangue: **SALVE VIDAS!**



**CEEE**  
**ANEXO I**

TABELA DE PONTUAÇÃO PARA JULGAMENTO

**1. CAPACITAÇÃO TÉCNICA**

**Fator A - Experiência da Entidade**

I ) Informar a Rentabilidade Acumulada, por ano, nos últimos 05 anos, do plano ofertado pela entidade fechada de previdência complementar:

Ano	Rentabilidade - %
2021	<b>-1,78%</b>
2020	<b>6,59%</b>
2019	<b>19,91%</b>
2018	<b>10,47%</b>
2017	<b>16,29%</b>
Soma:	<b>51,48%</b>
Média:	<b>10,30%</b>

A comprovação deverá ser por meio da apresentação dos relatórios obrigatórios enviados à PREVIC.

Pontuação referente à média apurada da rentabilidade nos últimos 5 (cinco) anos	Pontuação
até 5%	5
de 5,01% a 10%	10
<b>de 10,01% a 15%</b>	<b>15</b>
de 15,01% a 20%	20
acima de 20%	25

A comprovação deverá ser por meio da apresentação dos relatórios obrigatórios enviados à PREVIC.

Pontuação referente à rentabilidade acumulada nos últimos 5 (cinco) anos	Pontuação
0%	0
de 0,01% até 3%	10
de 3,01% a 6%	20
de 6,01% a 9%	30
de 9,01% a 12%	40
<b>acima de 12%</b>	<b>50</b>

III) Ativo Total da EFPC em 31/12/2021: **R\$ 6.744.141.000,00**



Ativo (recursos administrados)	Pontuação
até 100 milhões de reais	10
de 100 milhões e um centavo a 500 milhões de reais	20
de 500 milhões e um centavo até 02 bilhões de reais	30
<b>de 02 bilhões e um centavo a 15 bilhões de reais</b>	<b>40</b>
acima de 15 bilhões de reais	50

IV) Quantitativo de participantes (desconsiderando a população assistida) da EFPC na data de 31/12/2021: **8.965**

Número de participantes (ativos)	Pontuação
até 1000	5
de 1001 a 2500	10
de 2501 a 5000	15
<b>de 5001 a 15000</b>	<b>20</b>
de 15001 a 30000	25
acima de 30000	30

#### **Fator B - Governança**

I) Existência de outras instâncias de governança, de caráter consultivo ou deliberativo e não obrigatório autorizadas pela Resolução CNPC 35/2019 (comprovar a existência pelo instrumento de formação)

Assinalar com " X"	Outras instâncias de Governança	Pontuação
	Não possui	0
	<b>Possui</b>	<b>5</b>

II) Existência de auditoria interna instituída pelo conselho deliberativo para avaliar de maneira independente os controles internos da EFPC (comprovar a existência pelo instrumento de formação)

Assinalar com " X"	Auditoria Interna	Pontuação
	Não possui	0
	<b>Possui</b>	<b>5</b>

III) Experiência da atual Diretoria Executiva – até a data do Edital, comprovação da diretoria executiva e de sua experiência através de documentos oficiais.

Diretoria	Nome do membro da diretoria Executiva	Tempo de Experiência em Previdência Complementar (Anos, Meses e Dias)
Membro 1	<b>Rodrigo Sisnandes Pereira</b>	<b>5 anos</b>
Membro 2	<b>Jeferson Luis Patta de Moura</b>	<b>9 anos</b>
Membro 3	<b>Saul Fernando Pedron</b>	<b>4 anos</b>

Membro 4		
Membro 5		
Membro 6		
Média		<b>06 ANOS</b>

Média do tempo de experiência de todos os membros da diretoria executiva	Pontuação
0 a 5 anos	5
<b>5 anos e 1 dia a 10 anos</b>	<b>10</b>
10 anos e 1 dia a 15 anos	15
15 anos e 1 dia a 20 anos	20
acima de 20 anos	25

IV) Experiência da EFPC – data de instituição do 1º plano de Previdência Complementar até a data do Edital: **42 anos**

Anos de experiência comprovada	Pontuação
0 a 5 anos	5
5 anos e 1 dia a 10 anos	10
10 anos e 1 dia a 15 anos	15
15 anos e 1 dia a 20 anos	20
<b>acima de 20 anos</b>	<b>25</b>

## **2. CONDIÇÕES ECONÔMICAS DA PROPOSTA (informar no Anexo IV)**

I) Taxa de carregamento atual: **0 (zero)**

Na taxa de carregamento o percentual máximo de 9% (nove por cento) é condição para a aceitação da proposta.

Taxa de carregamento	Pontuação
de 7,01% a 9%	0
de 5,01% a 7%	5
de 3,01% a 5%	10
de 1,01% a 3%	15
de 0,5% a 1%	20
<b>de 0,0 a 0,49%</b>	<b>25</b>

II) Taxa de administração atual: **0,50%**

Na taxa de administração o percentual máximo de 1% é condição para a aceitação da proposta.

Taxa de administração	Pontuação
de 0,81% a 1%	0
de 0,61% a 0,80%	5
<b>de 0,41% a 0,60%</b>	<b>10</b>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



de 0,21% a 0,40%	15
de 0% a 0,20%	20

III) Percentual das despesas administrativas acumuladas no ano de 2021 em relação ao total do ativo (recursos administrados) em 31/12/2021:

Despesas Administrativas/Ativo	Pontuação
acima de 1,5%	0
1% a 1,5%	5
0,55% a 0,99%	10
<b>0,20% a 0,49%</b>	<b>15</b>
menor que 0,20%	20

IV) Valor das despesas administrativas acumuladas no ano de 2020 em relação ao número de população (participantes e assistidos) em 31/12/2020:

Despesas Administrativas/Participante	Pontuação
acima de R\$ 2.500,00	0
de R\$ 2.000,00 a R\$ 2.500,00	5
<b>de R\$ 1.500,00 a R\$ 1.999,00</b>	<b>10</b>
de R\$ 1.000,00 a R\$ 1.499,00	15
menor que R\$ 1.000,00	20

V) Percentual das despesas administrativas acumuladas no ano de 2021 em relação às receitas administrativas acumuladas em 2021:

Despesas Administrativas/Participante	Pontuação
<b>acima de 1%</b>	<b>0</b>
de 0,7% a 1%	5
de 0,5% a 0,69%	10
Abaixo de 0,5%	15

VI) Informar a necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial pelo Patrocinador:

Aporte	Pontuação
Sim	0
<b>Não</b>	<b>10</b>

### 3. PLANO DE BENEFÍCIOS

#### Fator A - Benefícios de risco

I - Quantidade de benefícios de risco oferecidos ao participante: **4**

Número de benefícios de risco (não programada)	Pontuação
------------------------------------------------	-----------

nenhum benefício	0
de 1 a 2 benefícios	5
<b>mais de 2 benefícios</b>	<b>10</b>

**Fator B – Resgate dos recursos pelo participante**

I – Condições de resgate da cota do patrocinador

Tempo de vinculação em que é possível resgatar 50%	Pontuação
acima de 15 anos	0
Acima de 10 até 15 anos	5
Acima de 5 até 10 anos	10
<b>Até 5 anos</b>	<b>15</b>

II – Percentual máximo de resgate da cota do patrocinador: **100%**

% máximo que pode ser resgatado	Pontuação
<b>100%</b>	<b>25</b>
De 90% até 99%	20
De 80% até 89%	15
De 70% até 79%	10
De 60% até 69%	5
Menos que 60%	0

**4. COMUNICAÇÃO – PONTUAÇÃO CUMULATIVA**

I - Canais de comunicação Entidade e Patrocinador

Meios de comunicação	Pontuação
não possui	0
<b>telefone/e-mail</b>	<b>5</b>
<b>whatsapp</b>	<b>10</b>
<b>plataforma digital</b>	<b>15</b>

II- Canais de comunicação Entidade e Participantes

Meios de comunicação	Pontuação
não possui	0
<b>telefone/e-mail</b>	<b>5</b>
<b>whatsapp</b>	<b>10</b>
<b>plataforma digital</b>	<b>15</b>

**CEEE: TOTAL PONTUAÇÃO: 350 PONTOS**

**BANRISUL**  
**ANEXO I**

TABELA DE PONTUAÇÃO PARA JULGAMENTO

**1. CAPACITAÇÃO TÉCNICA**

**Fator A - Experiência da Entidade**

I ) Informar a Rentabilidade Acumulada, por ano, nos últimos 05 anos, do plano ofertado pela entidade fechada de previdência complementar:

Ano	Rentabilidade - %
2021	<b>3,90%</b>
2020	<b>5,28%</b>
2019	<b>14,80%</b>
2018	<b>9,71%</b>
2017	<b>12,67%</b>
Soma:	<b>55,22%</b>
Média:	<b>9,19%</b>

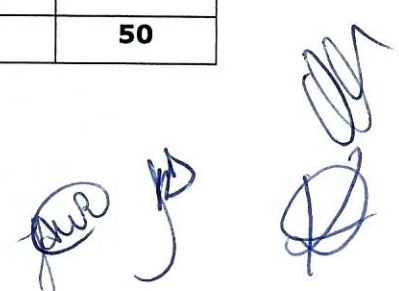
A comprovação deverá ser por meio da apresentação dos relatórios obrigatórios enviados à PREVIC.

Pontuação referente à média apurada da rentabilidade nos últimos 5 (cinco) anos	Pontuação
até 5%	5
<b>de 5,01% a 10%</b>	<b>10</b>
de 10,01% a 15%	15
de 15,01% a 20%	20
acima de 20%	25

A comprovação deverá ser por meio da apresentação dos relatórios obrigatórios enviados à PREVIC.

Pontuação referente à rentabilidade acumulada nos últimos 5 (cinco) anos	Pontuação
0%	0
de 0,01% até 3%	10
de 3,01% a 6%	20
de 6,01% a 9%	30
de 9,01% a 12%	40
<b>acima de 12%</b>	<b>50</b>

III) Ativo Total da EFPC em 31/12/2021: **R\$ 6.181.861.734,15**





Ativo (recursos administrados)	Pontuação
até 100 milhões de reais	10
de 100 milhões e um centavo a 500 milhões de reais	20
de 500 milhões e um centavo até 02 bilhões de reais	30
<b>de 02 bilhões e um centavo a 15 bilhões de reais</b>	<b>40</b>
acima de 15 bilhões de reais	50

IV) Quantitativo de participantes (desconsiderando a população assistida) da EFPC na data de 31/12/2021: **8.669**

Número de participantes (ativos)	Pontuação
até 1000	5
de 1001 a 2500	10
de 2501 a 5000	15
<b>de 5001 a 15000</b>	<b>20</b>
de 15001 a 30000	25
acima de 30000	30

**Fator B - Governança**

I) Existência de outras instâncias de governança, de caráter consultivo ou deliberativo e não obrigatório autorizadas pela Resolução CNPC 35/2019 (comprovar a existência pelo instrumento de formação)

Assinalar com " X "	Outras instâncias de Governança	Pontuação
	Não possui	0
	<b>Possui</b>	<b>5</b>

II) Existência de auditoria interna instituída pelo conselho deliberativo para avaliar de maneira independente os controles internos da EFPC (comprovar a existência pelo instrumento de formação)

Assinalar com " X "	Auditoria Interna	Pontuação
	Não possui	0
	<b>Possui</b>	<b>5</b>

III) Experiência da atual Diretoria Executiva - até a data do Edital, comprovação da diretoria executiva e de sua experiência através de documentos oficiais.

Diretoria	Nome do membro da diretoria Executiva	Tempo de Experiência em Previdência Complementar (Anos, Meses e Dias)
Membro 1	<b>Jorge Luiz Ferri Berzaqui</b>	<b>15 anos, 0 mês 6 dias</b>
Membro 2	<b>Álvaro de Borba Kafruni</b>	<b>11 anos, 1 mês e 3 dias</b>
Membro 3	<b>Rossana Friderichs Luzzi</b>	<b>11 anos, 0 mês e 19 dias</b>
Membro 4	<b>Sérgio Scarpato</b>	<b>8 anos, 6 meses e 24 dias</b>



Membro 5		
Membro 6		
<b>Média</b>		<b>11 ANOS, 5 MESES E 6 DIAS</b>

Média do tempo de experiência de todos os membros da diretoria executiva	Pontuação
0 a 5 anos	5
5 anos e 1 dia a 10 anos	10
<b>10 anos e 1 dia a 15 anos</b>	<b>15</b>
15 anos e 1 dia a 20 anos	20
acima de 20 anos	25

IV) Experiência da EFPC – data de instituição do 1º plano de Previdência Complementar até a data do Edital: **57 anos, 5 meses e 8 dias**

Anos de experiência comprovada	Pontuação
0 a 5 anos	5
5 anos e 1 dia a 10 anos	10
10 anos e 1 dia a 15 anos	15
15 anos e 1 dia a 20 anos	20
<b>acima de 20 anos</b>	<b>25</b>

## **2. CONDIÇÕES ECONÔMICAS DA PROPOSTA (informar no Anexo IV)**

I) Taxa de carregamento atual: **0,0% (zero)**

Na taxa de carregamento o percentual máximo de 9% (nove por cento) é condição para a aceitação da proposta.

Taxa de carregamento	Pontuação
de 7,01% a 9%	0
de 5,01% a 7%	5
de 3,01% a 5%	10
de 1,01% a 3%	15
de 0,5% a 1%	20
<b>de 0,0 a 0,49%</b>	<b>25</b>

II) Taxa de administração atual: **0,40%**

Na taxa de administração o percentual máximo de 1% é condição para a aceitação da proposta.

Taxa de administração	Pontuação
de 0,81% a 1%	0
de 0,61% a 0,80%	5
de 0,41% a 0,60%	10
<b>de 0,21% a 0,40%</b>	<b>15</b>

de 0% a 0,20%	20
---------------	----

III) Percentual das despesas administrativas acumuladas no ano de 2021 em relação ao total do ativo (recursos administrados) em 31/12/2021:

Despesas Administrativas/Ativo	Pontuação
acima de 1,5%	0
1% a 1,5%	5
0,55% a 0,99%	10
<b>0,20% a 0,49%</b>	<b>15</b>
menor que 0,20%	20

IV) Valor das despesas administrativas acumuladas no ano de 2020 em relação ao número de população (participantes e assistidos) em 31/12/2020:

Despesas Administrativas/Participante	Pontuação
acima de R\$ 2.500,00	0
de R\$ 2.000,00 a R\$ 2.500,00	5
de R\$ 1.500,00 a R\$ 1.999,00	10
<b>de R\$ 1.000,00 a R\$ 1.499,00</b>	<b>15</b>
menor que R\$ 1.000,00	20

V) Percentual das despesas administrativas acumuladas no ano de 2021 em relação às receitas administrativas acumuladas em 2021:

Despesas Administrativas/Participante	Pontuação
acima de 1%	0
<b>de 0,7% a 1%</b>	<b>5</b>
de 0,5% a 0,69%	10
Abaixo de 0,5%	15

VI) Informar a necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial pelo Patrocinador:

Aporte	Pontuação
Sim	0
<b>Não</b>	<b>10</b>

### **3. PLANO DE BENEFÍCIOS**

#### **Fator A – Benefícios de risco**

I – Quantidade de benefícios de risco oferecidos ao participante: **3**

Número de benefícios de risco (não programada)	Pontuação
nenhum benefício	0



de 1 a 2 benefícios	5
<b>mais de 2 benefícios</b>	<b>10</b>

**Fator B - Resgate dos recursos pelo participante**

I - Condições de resgate da cota do patrocinador

Tempo de vinculação em que é possível resgatar 50%	Pontuação
acima de 15 anos	0
Acima de 10 até 15 anos	5
Acima de 5 até 10 anos	10
<b>Até 5 anos</b>	<b>15</b>

II - Percentual máximo de resgate da cota do patrocinador: **100%**

% máximo que pode ser resgatado	Pontuação
<b>100%</b>	<b>25</b>
De 90% até 99%	20
De 80% até 89%	15
De 70% até 79%	10
De 60% até 69%	5
Menos que 60%	0

**4. COMUNICAÇÃO - PONTUAÇÃO CUMULATIVA**

I - Canais de comunicação Entidade e Patrocinador

Meios de comunicação	Pontuação
não possui	0
<b>telefone/e-mail</b>	<b>5</b>
<b>whatsapp</b>	<b>10</b>
<b>plataforma digital</b>	<b>15</b>

II- Canais de comunicação Entidade e Participantes

Meios de comunicação	Pontuação
não possui	0
<b>telefone/e-mail</b>	<b>5</b>
<b>whatsapp</b>	<b>10</b>
<b>plataforma digital</b>	<b>15</b>

**BANRISUL: TOTAL PONTUAÇÃO: 365 PONTOS**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ATA Nº 02

Às nove horas do dia 29 de junho de 2022, na Prefeitura Municipal de Três de Maio, localizada na Rua Alcy Ramos Tomasi, nº 46, nesta cidade, reuniu-se o Grupo de Trabalho para Acompanhamento e Implementação do Regime de Previdência Complementar, nomeada pelo Senhor Prefeito Municipal de Três de Maio, conforme portaria nº 283/2022, de 07 de junho de 2022, constituída dos seguintes servidores: *Alan Schons Rocha, Juliana Andreia Weber Rossetto, Katia Lowe, Olimar Auri Dapper e Raquel Fernanda Sulis Drechsler*, incumbidos de promover o recebimento e julgamento do Processo de Seleção Pública nº 001/2022, edital nº 018/2022, de 09 de junho de 2022. Se fazem representar: os servidores *Juliana Andreia Weber Rossetto, Katia Lowe, Olimar Auri Dapper e Raquel Fernanda Sulis Drechsler*. Conforme ata 01, a Fundação Banrisul de Seguridade Social, foi vencedora do Processo de Seleção Pública nº 001/2022, edital nº 018/2022, de 09 de junho de 2022, sendo que não houve interposição de recursos referente as fases de habilitação e proposta. Sendo assim, envia-se o presente processo para apreciação superior. Nada mais havendo a tratar, a presente ata, após lida e aprovada, foi assinada pelos membros do Grupo de Trabalho para Acompanhamento e Implementação do Regime de Previdência Complementar.

*Juliana A. W. Rossetto, Weber*  
*Katia Lowe*